Forfattere

SVEIN S. ANDERSEN er professor emeritus ved Handelshøyskolen BI. Han har en doktorgrad fra Stanford University om organisering av oljevirksomheten i Nordsjøen, ledelse og organisering av sikkerhetssystemer. Han forsker på påpasselige organisasjoner og pålitelig erfaringslæring, og har publisert en lang rekke internasjonale artikler, fem monografier og ni redigerte bøker. Han har vært leder for Institutt for ledelse BI, Dean for BIs doktorgradsprogrammer og ledet ARENA-programmet (Advanced Research on the Europeanization of the Nations State, Universitetet i Oslo).

ELISABETH ANDVIK er førsteamanuensis i ledelse og organisasjonspsykologi ved Handelshøyskolen BI og i helseledelse ved Universitetet i Bergen. Hun er siviløkonom med bakgrunn fra helsevesenet, og doktorgrad i organisasjonspsykologi og ledelse med spesialisering i tverrfaglig samarbeid fra NHH. Hun er konsulent og forsker på samspill i team, stressmestring og ledelse i operativ setting.

PAUL OTTO BRUNSTAD arbeider til daglig som professor i pedagogisk filosofi og ledelse ved Høgskulen på Vestlandet. Han har tidligere vært tilsatt ved Sjøkrigsskolen, Luftkrigsskolen, NLA-høgskolen og VID vitenskapelige høgskole. Han har utgitt en lang rekke monografier og bidrag til antologier.

STÅLE VALVATNE EINARSEN er professor og har doktorgrad i arbeids- og organisasjonspsykologi ved Universitetet i Bergen. Ståle er en pioner innen forskning om mobbing og trakassering i arbeidslivet og innen forskning på destruktiv ledelse. Han er kjent for sitt arbeid med å utvikle praktiske metoder for å forebygge og håndtere slike problemer, noe han i 2019 fikk Psykologforbundets Innovasjonspris for. Ståle ble i 2020 utnevnt til æresmedlem (Fellow) i European Academy of Occupational Health Psychology for sin forskning.

ROAR ESPEVIK er professor i operativ psykologi ved UiB og professor i lederskap ved Försvarshögskolan i Stockholm. Han har 40 års erfaring fra operative og faglige lederstillinger i Forsvaret og forsker på samhandling, trening og utvikling av operative team.

STEIN HATLEM FORSDAHL er førstelektor i militær ledelse ved Forsvarets høgskole. Han har utdannelse fra Sjøkrigsskolen i tillegg til master fra NTNU, NHH og Massachusetts Institute of Technology (MIT). Han har bred operativ tjeneste fra marinen, og bred erfaring som leder og konsulent fra sivilt næringsliv.

ANETTE HARRIS er professor i arbeids- og organisasjonspsykologi ved Universitetet i Bergen. Hennes faglige interesser og forskningsområder omfatter stress og søvn i forbindelse med prestasjon og helse i arbeidslivet. Harris' forskning inkluderer arbeidere i polare strøk, offshorearbeidere og helse- og militært personell. Hun har spesialkompetanse på regulering av stresshormonet kortisol.

MARIUS HERBERG er oberstløytnant og leder Seksjon for militær ledelse ved Forsvarets høgskole, Stabsskolen. Han har doktorgrad i psykologi fra NTNU og i tillegg til utdanning fra befalsskole i Hæren, krigsskole i Luftforsvaret og stabsskole ved Forsvarets høgskole. Han har vært i tjeneste i ulike roller og på flere nivå i Forsvaret, i Forsvarsdepartementet og i internasjonal tjeneste på Balkan, og har forskningsinteresser innen ledelse, strategisk HR og kompetanse for det uforutsette.

JØRN HETLAND er førsteamanuensis i arbeids- og organisasjonspsykologi ved Universitetet i Bergen og Handelshøyskolen BI. Han er utdannet psykolog og har en doktorgrad i psykologi fra Universitetet i Bergen. Hetland forsker og publiserer innen temaer som ledelse, motivasjon og helse og har en omfattende vitenskapelig produksjon innen arbeids- og organisasjonspsykologi.

THORVALD HÆREM er professor i organisasjonspsykologi ved Institutt for ledelse og organisasjon på Handelshøyskolen BI. Han forsker på beslutningstaking, og sammenhengen mellom informasjonsprosessering, risikosøking i krisesituasjoner og organisering av beslutningsprosesser – og hvordan organisasjoner utvikler og endrer sine rutiner og hvordan disse kan være en kilde til fleksibilitet og endring i håndtering av det uventede.

HARALD HØIBACK er oberstløytnant og forskningssjef ved Forsvarshistorisk museum. Han er professorkompetent og har en mastergrad i historie fra Universitetet i Glasgow og en doktorgrad i filosofi fra Universitetet i Oslo. Han har undervist og formidlet militærhistorie i mange år og har gitt ut en rekke sakprosabøker.

JAN O. JACOBSEN skrev sin doktorgrad ved Universitetet i Bergen om utfordringer og dilemmaer militærorganisasjonen møter, med særlig vekt på dilemmaet mellom sentral kontroll og lokal tilpasning og dilemmaet mellom en ordrebasert lydighet og en oppdragsbasert lydighet. Han har vært ansatt ved Sjøkrigsskolen der han underviste i ledelse. Han jobber i dag ved Universitetet i Stavanger.

JOHANNES KIBSGAARD har vært yrkesoffiser i Hæren i 25 år og er hovedlærer i lederutvikling ved Krigsskolen. Han er doktorgradsstudent ved Institutt for samfunnspsykologi ved UiB og en aktiv samfunnsdebattant innen militær strategi og ledelse.

HANS-CHRISTIAN KNEVELSRUD er hæroffiser og ph.d.-stipendiat ved Forsvarets høgskole. Han har militær utdanning fra befalsskole, Krigsskolen og Stabsskolen, og bred erfaring fra Hæren, Forsvarets spesialstyrker og Heimevernet, inkludert flere utenlandsoppdrag. Han tar doktorgraden ved Universitetet i Bergen, der han forsker på ledelse i militær sammenheng.

DOMINIQUE KOST er førsteamanuensis ved Institutt for organisasjon og ledelse ved Handelshøyskolen BI. Han forsker og publiserer på hvordan teknologi forandrer teamprosesser og arbeid.

TOMMY KRABBERØD er offiser og seksjonssjef for sjømakt og ledelse ved Forsvarets høgskole / Sjøkrigsskolen. Han har operativ erfaring fra Sjøforsvaret, samt bred militær og sivil utdanning, inkludert Forsvarets sjefskurs og en doktorgrad fra Universitetet i Bergen. Tommy forsker på organisering og samhandling i utfordrende omgivelser.

LEIF INGE MAGNUSSEN er professor i pedagogikk ved Universitetet i Sørøst-Norge. Han forsker på ulike læringsprosesser og relasjonelle forhold knyttet til det uforutsette og risiko. Han er utdannet cand.paed. fra Universitetet i Oslo, er tindevegleder og har skrevet doktorgrad om læring i friluftsliv ved Norges Idrettshøgskole. Leif Inge er styreleder for Norsk Fjellfagskole og tidligere president for Norske Tindevegledere og The IFMGA Environment Commission.

ANDERS MELAND jobber som seniorrådgiver i Norges Bank Investment Management (kjent som Oljefondet) og forsker ved Norges idrettshøgskole. Han har doktorgrad i idrettspsykologi. Med bakgrunn fra idrett og 20 års erfaring fra Forsvaret har han bred kompetanse innen forskning og utvikling av mentale treningsprogrammer for krevende prestasjonsmiljøer.

ODD ARNE NISSESTAD er dr.philos. fra NHH og er førsteamanuensis i organisasjon og lederskap ved Handelshøyskolen BI. Han har militær utdanningsbakgrunn og har vært yrkesoffiser i 25 år. I tillegg har han 16 år med erfaring fra Equinor ASA innen lederskap med særskilt vekt på operativt lederskap nasjonalt og globalt. Han er spesielt opptatt av kompleksitet, ofte benevnt vitenskapen om iboende usikkerhet med søkelys på menneskelige systemer i tiknytning til strategi, organisasjon og lederskap.

OLAV KJELLEVOLD OLSEN er professor i arbeids- og organisasjonspsykologi ved Universitetet i Bergen og Handelshøyskolen BI. Han har militær utdanningsbakgrunn og har vært yrkesoffiser i 27 år. Han har hovedfag i teologi og doktorgrad i psykologi fra Universitetet i Bergen. Nå forsker han på ledelse og samspill i operativ setting. Han var medforfatter på «Årets vitenskapelige publikasjon» i European Management Journal, 2023 og hovedforfatter av Årets søvnpublikasjon, 2010. Mottok *Undervisningsprisen* ved UiB i 2022 for sin inspirasjon til faglig engasjement hos studentene.

STÅLE PALLESEN er professor i psykologi ved Universitetet i Bergen og medlem i arbeidsgruppen ved Nasjonalt senter for søvnmedisin. I tillegg til å ha fullført profesjonsstudium i psykologi og doktorgrad ved UiB er Pallesen godkjent somnolog av European Sleep Research Society. Han forsker og publiserer særlig på søvn og spillproblematikk.

ENDRE SJØVOLD er professor ved NTNU og Director of Research and Development ved SPGR institute. Han har i drøyt fire tiår arbeidet med og studert team på alle nivå i norske og internasjonale virksomheter. På åttitallet samarbeidet han med forskergruppen til R.F. Bales ved Harvard. Sjøvold har bidratt til teoribygging og utvikling av metoder og instrument til støtte for utvikling av prestasjonsteam. Det norske Forsvaret har blant andre brukt hans verktøy og metoder siden 2000. Foruten vitenskapelige arbeider er han forfatter av flere bøker.

HENRIK OTTESEN SØRLIE er major og hovedlærer i ledelse på Stabsskolen, Forsvarets Høgskole. Han er hæroffiser og doktorgradsstipendiat i psykologi ved Universitetet i Bergen, der han forsker på motivasjon, ledelse og person–organisasjon fit.

GLENN-EGIL TORGERSEN er professor i pedagogikk ved institutt for pedagogikk ved Universitetet i Sørøst-Norge. Han har hovedfag i pedagogikk fra UiO og doktorgrad i psykologi fra NTNU. I over førti år har han drevet med grunnforsking i pedagogikk for det uforutsette og samhandling under press og kriser. Han har lang fartstid fra Forsvarets høgskole og er tildelt «Den Gyldne Forvaltningsnøkkel» for sin undervisning i militærpedagogikk, og er kallet livslangt medlem i Det Kongelige Norske Vitenskapsakademi (DKNVS).

STURLE DANIELSEN TVEDT har en doktorgrad i organisasjonspsykologi og arbeider som sjefrådgiver hos TÜF Rheinland Safetec. Her leder han tjenesten ulykkesundersøkelser med vekt på å formidle og implementere Human and Organizational Performance (HOP). Han er tidligere forsker og foreleser ved NTNU, UiB og HSH. Han har publisert innen psykososialt arbeidsmiljø og omstillingsprosesser, ikke-tekniske ferdigheter (menneskelige faktorer), offentlig aksept av CCS samt simulerings-, trenings- og intervensjonsevalueringer.

PALLE YDSTEBØ er pensjonert oberstløytnant og hovedlærer ved Krigsskolen på Forsvarets høgskole. Ydstebø har tjeneste fra Luftforsvaret, Ingeniørvåpenet og fellesinstitusjoner. Han har utenlandstjeneste fra Afghanistan, Tyskland og UNMISS i Sør-Sudan. Han har hovedfag i historie fra Universitetet i Tromsø, og doktorgrad i War Studies ved University of Glasgow. Hovedinteresser er krigshistorie, militærstrategi og operasjonskunst. Han ledet revisjonen av Forsvarets fellesoperative doktrine (FFOD) fra 2010 til 2014 og fra 2017 til 2019.