

Midlertidige ansettelser



I boken *Midlertidige ansettelser, innleie og vikarbyrådirektiver*, gir Nicolay Skarning en oversikt over praktiske problemstillinger innen temaet, og gir samtidig et innspill til debatten omkring midlertidige ansettelser og innleie i Norge. Foto: Universitetsforlaget



- Risikoen for arbeidsgiver bør minskes

Regjeringen bruker dobbelt så mye som private bedrifter på midlertidige ansettelser. Det bør komme endringer på gjeldende praksis, slik at arbeidsgivers risiko ved ansettelser minskes, mener advokat.

Av **Bård Andersson**
bard.andersson@ukeavisen.no

S naut ti prosent av dagens arbeidsstyrke er uføretrygdede og funksjonshemmede. I tillegg kommer yngre jobbsøkere og innvandrere.

- Disse må få en sjanse, og midlertidige jobber kan gi dem et løft, slik at de kommer inn i arbeidslivet, sier advokat **Nicolay Skarning** i Kvale.

Han har skrevet boken *Midlertidige ansettelser, innleie og vikarbyrådirektiver*. Den omtaler når det er lov å ansette midlertidig i Norge, og spør om ikke adgangen bør utvides noe.

Innføringen av Vikarbyrådirektivet gjennomgås også, og på hvilke punkter vikarene har krav på likebehandling. En rekke eksempler og sjekklister, beregnet på bedriftene, presenteres.

Bør få like rettigheter

Ifølge Skarning er dette den første boken i Norge om midlertidige ansettelser, og han forteller at boken viser hvor vanskelig regelverket er i praksis. Ifølge advokaten er det et paradoks at regjeringen, som har vedtatt dagens regler, bruker dobbelt så

mye midlertidige ansettelser som det private.

- Stoltenberg-regjeringen beholdt retten til å foreta flere midlertidige ansettelser i offentlige virksomheter, og begrenset den for de private bedriftene, sier han.

Skarning tar til orde for at man burde legge til rette for at private virksomheter burde få de samme rettighetene.

- Jeg håper boken kan bidra til endringer, slik at for eksempel uføre lettere finner en ny plass i norsk arbeidsliv. Da må arbeidsgivers risiko ved ansettelser minskes litt, sier Skarning.

Han forteller at det er vanskelig å vite når det er lov til å ansette midlertidig.

Kan utnyttes

Dersom private bedrifter skulle få de samme rettighetene som offentlige virksomheter, er partiene på venstresiden redde for at disse reglene vil bli utnyttet av grådige arbeidsgivere.

- Man er alltid redd for at dette vil kunne utnyttes, men det skal bare være kortvarige midlertidige ansettelser som hovedregel. Og vi har fireårsregelen, som sikrer at personer som har vært midlertidig ansatt i fire år får rett til fast stilling. Vi ser at man lever godt med reglene i staten, og da burde vi kunne gjøre det i det private næringslivet også. Det er imidlertid viktig at vi kontinuerlig ser an utviklingen, slik at den ikke går i gal retning. Andelen midlertidig ansatte bør ikke overstige 10 prosent i Norge, presiserer han.

Skarning tror ikke at utviklingen vil ta av, og har god tro på at den i stedet vil hjelpe uføre til bedre arbeidslivserfaring.

Det er også besynderlig at LO ikke reagerer sterkere på at staten bruker dobbelt så mange midlertidige ansatte som de private, mener han.

- Det må være lov å stille spørsmålet om det

finnes elementer av dobbeltmoral her. Vi burde kunne små virksomheter det samme risikonivået som staten. Da blir det for eksempel lettere å ta sjansen på å ansette en funksjonshemmet eller andre som av ulike årsaker har vanskeligheter med å få seg jobb, sier han.

Frykter regjeringsskifte

LO og andre arbeidslivsorganisasjoner frykter et regjeringsskifte. De er redde for at tiltakene mot sosial dumping skal reverseres, at allmenngjøringsloven svekkes, utvannete arbeidstidsbestemmelser og økt bruk av midlertidige ansettelser. I tillegg er de redde for en svekkelse av sykelønnsordningen, reduksjon og fjerning av skattefradraget for fagforeningskontingent samt skattelette til de som allerede har høy formue.

Høyresidens argument for økt bruk av midlertidige ansettelser er at det gir en mulighet for unge og langtidsledige til å komme seg inn på arbeidsmarkedet, mens venstresiden mener resultatet vil bli et arbeidsliv der flere vil gå på usikre, midlertidige kontrakter. Midlertidige ansettelser gir også sjelden fast ansettelse, hevder de.

- Høyre opptrer ullent. De ser ut til å ha skiftet retorikk og framstår mer fagforeningsvennlige, men når vi ser på det de har gjort i denne stortingsperioden har de ikke endret politikk. Frp er derimot tydeligere, det er ingen tvil om at de ikke er enige med oss, sa LO-leder Gerd Kristiansen nylig til NTB.

Med dagens arbeidsmiljølov gis det anledning til å ansette midlertidig dersom det er et midlertidig behov og at arbeidet skiller seg fra det som bedriften vanligvis utfører, som for eksempel et bestemt oppdrag. Dette kan for eksempel være sesongarbeid, ekstrahjelp, ringevikar, prosjektarbeid eller vikariater. ◊

«Vi burde kunne små virksomheter det samme risikonivået som staten.»